

Interkulturell kompetens

Inbjudan till utbildning
1 oktober alternativt
22 november 2019

Migration och mångfald är något som kännetecknar vår samtid och det svenska samhället på 2000-talet. Vid millennieskiftet var 11 procent av Sveriges befolkning födda utomlands, motsvarande siffra 2017 var 18,5 procent. Aldrig tidigare har vårt svenska samhälle i så hög grad präglats av etnisk, religiös och kulturell mångfald. Möjligheterna, likväl som utmaningarna, är stora i att vara ett land där människor från 202 olika födelseländer bor.

I detta läge har organisationer mycket att vinna på att se över sin interkulturella kompetens och arbeta med att förebygga och hantera konflikter. Förmågan att kunna samarbeta över kulturgränser och skapa förståelse mellan människor med vitt skilda bakgrunder är idag en nyckelkompetens för medarbetare och ledare. Denna kompetens är relevant såväl för kollegors samarbete inom organisation som gentemot brukare/klienter.

Utbildningsdagen är en vidareutveckling av de mycket uppskattade kurserna som genomfördes inom ESF-projektet "Nya GRannar". Projektets kurser nådde under 2017–2018 över 1 700 medarbetare och chefer i GR-kommunerna.

INNEHÅLL

Interkulturell kompetens

Upplägg

Kursdagen bygger på modellen ”Sex steg för interkulturell kompetens”. Metoden är interaktiv och kortare föreläsningar varvas med övningar, gruppdiskussioner och filmklipp.

Efter kursdagen har deltagarna fått med sig nya modeller för att förstå interkulturalitet, konkreta verktyg för att agera konstruktivt i kulturmöten och nya insikter om sig själva. Deltagarna får också med sig samtalsstöd och tips för hur de kan fortsätta diskussionerna kring temat i sin hemorganisation.

Målgrupp

Kursen vänder sig till medarbetare och chefer inom offentlig sektor som har ett uppdrag där bemötande och kulturkompetens är viktiga delar. Inga förkunskaper krävs.

Utbildningsdagen tar upp:

- Migrationssituationen i världen och Sverige
- Den personliga kompetensen för att hantera kulturmöten
- Kulturbegreppet och interkulturalitet
- Kulturskillnader och värdekonflikten
- Etnocentrism och fördomar
- Inkludering och exkludering i samhället och på arbetsplatsen
- Migrationens pris och konsekvenser för individen.

Om utbildaren:

Patrick Gruczkun är beteendevetare som specialiserat sig på interkulturell kompetens, kommunikation och konflikthantering. Patrick har en stor erfarenhet av utbildning och projektledning i interkulturella miljöer med särskilt fokus på offentlig och idéburen sektor.

Inom Göteborgsregionen arbetar han som utbildningsledare och har tidigare varit projektledare i SamTidigt och Nya GRannar. Vid sidan av detta har Patrick bland annat arbetat med internationellt samarbete på Världskulturmuseet och bedriver utbildningsverksamhet nationellt inom ovanstående ämnen.

TID OCH PLATS

1 oktober 2019 kl 09.00–16.00

alternativt

22 november 2019 kl 09.00–16.00.

Göteborgsregionen (GR), Anders Personsgatan 8, Göteborg.

AVGIFT

1 600 kr exkl moms för Göteborgsregionens medlemskommuner.

2 000 kr exkl moms för övriga.

I avgiften ingår fika och lunch.

ANMÄLAN

Alt 1: 1 oktober 2019,

sista anmälningdag 16 september.

Anmälan görs genom att [klicka här](#).

Alt 2: 22 november 2019,

sista anmälningdag 6 november.

Anmälan görs genom att [klicka här](#).

Vid frågor kring anmälan kontakta

kurs@goteborgsregionen.se

Begränsat deltagarantal!

Anmälan är bindande och vid återbud

efter sista anmälningdag debiteras full

avgift. Anmäld plats kan alltid överlåtas till annan person.

UPPLYSNINGAR

Patrik Gruczkun, Göteborgsregionen,

tel. 031-335 51 82.

patrick.gruczkun@goteborgsregionen.se

INTEGRITETSPOLICY

När du anmäler dig till en kurs registreras dina personuppgifter i våra administrativa program.

Läs mer om hur vi behandlar personuppgifter: www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy