



# Radical Collaboration – Förtroendefullt Samarbete

Tre dagar:  
onsdag–fredag  
22–24 april 2020.



# INNEHÅLL

## Radical Collaboration – Förtroendefullt Samarbete

Vi erbjuder ett utvecklingsprogram under 3 dagar, inspirerat av *The Human Element* och *Win-Win* från Harvard University. Radical collaboration ger insikt om hur man framgångsrikt förhandlar vid intressekonflikter och hur man förebygger och löser konflikter genom att skapa samarbetsvilja och öppenhet i organisationer, arbetsgrupper och förhandlingssituationer. Utbildningen bygger på att man, genom effektivare samspel och en öppnare kommunikation, lyckas bygga långsiktiga relationer både inom och utanför organisationen.

Du får:

- träna steg för steg att inleda, driva och avsluta en förhandling och att samtidigt bygga trygga och varaktiga arbetsrelationer
- ökad insikt om egna attityder och beteenden i konfliktsituationer
- verktyg du kan använda i alla typer av relationer och intressekonflikter

Organisationen får:

- kunskap om vad som skapar och stödjer ett långsiktigt klimat av förtroende
- träning i att förhandla vid intressekonflikter
- ökad förmåga att förebygga konflikter

### INNEHÅLL

Programmet bygger på en unik kombination av teori och praktik. Den praktiska delen grundar sig på intressebaserad problemlösningsmetodik och den teoretiska delen bygger på det FIRO-baserade utvecklingsprogrammet *The Human Element*, i kombination med den välkända Harvardmetoden som har utgivits i bokform under titeln *Getting to Yes*. Metoderna har förenats och vidareutvecklats av Jim Tamm och Ronald J. Luyet och beskrivs i boken *Förtroendefullt samarbete*. Vi börjar med grunderna i de båda metoderna för att sedan fördjupa och stärka förståelse och färdigheter.

### PEDAGOGIK

För att maximera inlärningseffekten blandar vi olika lärometoder såsom praktikfall, simuleringar, mini-föreläsningar, självskattningsinstrument, individuellt arbete och grupparbete samt övningar, diskussioner och feedback i mindre och större grupp.

### DELTAGARE

Vi vänder oss till alla ledare som vill öka sin personliga kompetens och självkänedom. Till dig som vill skaffa dig möjlighet till förbättrade relationer och en djupare förståelse för konflikthantering och förhandling. Seminariet är särskilt värdefullt för dig som leder andra.

### HANDLEDARE

Utbildningen bedrivs i internatform och av seniora handledare som är certifierade av Jim Tamm.

### TID OCH PLATS

Onsdag–fredag 22–24 april 2020.  
Gullmarsstrand, Fiskebäckskil.

### METOD

Upplevelsebaserad inlärning samt miniföreläsningar, instrument för självbedömning, feedback, visualiseringar och icke-verbala övningar.

### AVGIFT

Avgiften är 17800 kr exkl. moms.

### ANMÄLAN

Anmälan görs direkt genom att [klicka här](#). Vid frågor kring anmälan kontakta [kurs@goteborgsregionen.se](mailto:kurs@goteborgsregionen.se).

**Sista anmälningdag: senast tre veckor före kursstart. OBS! Högst 12 personer.**

Anmälan är bindande och vid återbud efter sista anmälningdagen debiteras full avgift. Anmäld plats kan alltid överlåtas till annan person inom förvaltningen.

### UTBILDNINGEN PÅ HEMMAPLAN?

Finns intresse kan utbildningarna skraddarsys och anpassas för din arbets- eller ledningsgrupp! Kontakta Jonas eller Staffan.

### UPPLYSNINGAR

Staffan Nyqvist tel: 031–335 53 10,  
[staffan.nyqvist@goteborgsregionen.se](mailto:staffan.nyqvist@goteborgsregionen.se)  
Jonas Wirén, YesP, tel. 0706-28 09 08,  
[jonas.wiren@yesp.se](mailto:jonas.wiren@yesp.se)

### INTEGRITETSPOLICY

När du anmäler dig till en kurs registreras dina personuppgifter i våra administrativa program. Läs mer om hur vi behandlar personuppgifter: [www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy](http://www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy)