



# Interkulturell kompetens

Inbjudan till utbildning  
6 februari alternativt  
2 april 2019

Migration och mångfald är något som kännetecknar vår samtid och det svenska samhället på 2000-talet. Vid millennieskiftet var elva procent av Sveriges befolkning födda utomlands, motsvarande siffra 2017 var 18,5 procent. Aldrig tidigare har vårt svenska samhälle i så hög grad präglats av etnisk, religiös och kulturell mångfald. Möjligheterna, likväl som utmaningarna, är stora i att vara ett land där människor från 202 olika födelseländer bor.

I detta läge har organisationer mycket att vinna på att se över sin interkulturella kompetens och arbeta med att förebygga och hantera konflikter. Frågan är hur vi får våra medarbetare att dra åt samma håll och hur vi utnyttjar potentialen som finns i att människor med olika livserfarenheter och synsätt samverkar. Förmågan att kunna samarbeta över kulturgränser och skapa förståelse mellan människor med vitt skilda bakgrunder är idag en nyckelkompetens för medarbetare och ledare.

Utbildningsdagen är en vidareutveckling av de mycket uppskattade kurserna som genomfördes inom ESF-projektet "Nya GRannar". Projektets kurser nådde under 2017-2018 över 1700 medarbetare och chefer i GR-kommunerna.

# INNEHÅLL

## Interkulturell kompetens

### Upplägg

Kursdagen bygger på modellen ”Sex steg för interkulturell kompetens”. Teori varvas med praktik där övningar och diskussionsfrågor blandas med kortare teorigenomgångar, filmklipp och konkreta exempel från verkligheten.

Efter kursdagen har deltagarna fått med sig nya modeller för att förstå interkulturalitet, konkreta verktyg för att agera konstruktivt i kulturmöten och nya insikter om sig själva. Deltagarna får också med sig samtalsstöd och tips för hur de kan fortsätta diskussionerna kring temat i sin hemorganisation.

### Målgrupp

Kursen vänder sig till medarbetare och chefer inom offentlig sektor som har ett uppdrag där bemötande och kulturkompetens är viktiga delar. Inga förkunskaper krävs.

### Utbildningsdagen tar upp:

- Migrationssituationen i världen och Sverige
- Den personliga kompetensen för att hantera kulturmöten
- Etnocentrism och fördomar
- Inkludering och exkludering i samhället och på arbetsplatsen
- Kulturbegreppet och interkulturalitet
- Migrationens pris och konsekvenser för individen
- Kulturskillnader och värdekonflikten.

### Om utbildaren:

Patrick Gruczku är beteendevetare som specialiserat sig på interkulturell kompetens, kommunikation och konflikthantering. Patrick har en stor erfarenhet av utbildning och projektledning i interkulturella miljöer med särskilt fokus på offentlig och idéburen sektor.

Inom Göteborgsregionen har han varit projektledare i SamTidigt och Nya Grannar. Vid sidan av detta har Patrick bland annat arbetat med internationellt samarbete på Världskulturmuseet och bedriver utbildningsverksamhet nationellt inom ovanstående ämnen.

### TID OCH PLATS

6 februari 2019 alternativt 2 april 2019.  
Plats i centrala Göteborg meddelas i den skriftliga bekräftelsen som skickas cirka 10 dagar innan kursstart.

### AVGIFT

1 600 kr exkl moms för Göteborgsregionens medlemskommuner.  
2 000 kr exkl moms för övriga.  
I avgiften ingår fika och lunch.

### ANMÄLAN

**Alt 1:** 6 februari 2019, sista anmälningdag 17 januari. Anmälan görs genom att [klicka här](#).

**Alt 2:** 2 april 2019, sista anmälningdag 13 mars. Anmälan görs genom att [klicka här](#).

Vid frågor kring anmälan kontakta [kurs@goteborgsregionen.se](mailto:kurs@goteborgsregionen.se)

### Begränsat deltagarantal!

Anmälan är bindande och vid återbud efter sista anmälningdag debiteras full avgift. Anmäld plats kan alltid överlåtas till annan person.

### UPPLYSNINGAR

Patrick Gruczku, Göteborgsregionen, tel. 031-335 51 82.

[patrick.gruczku@goteborgsregionen.se](mailto:patrick.gruczku@goteborgsregionen.se)

### INTEGRITETSPOLICY

När du anmäler dig till en kurs registreras dina personuppgifter i våra administrativa program.

Läs mer om hur vi behandlar personuppgifter: [www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy](http://www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy)