

Så leder politiken/vårdgivaren den kommunala hälso- och sjukvården

Torsdag 27 januari 2022
kl. 17.00–20.00

HUR SER DET KOMMUNALA HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSUPPDRAGET UT?

Ytterst ansvarig för att leda den kommunal hälso- och sjukvården är de förtroendevalda. Men vad innebär det att leda en verksamhet där hälso- och sjukvårdslagen styr samt starka professioner av legitimerad personal. Hur blir relationen och ansvaret gentemot regionen som också har hälso- och sjukvårdsansvar och hur får man till en god samverkan mellan organisationerna. Hur kan politikens mål och strategier styra förändringen/övertagandet av hälso- och sjukvårdsansvar för att nå resultat och målluppfyllelse?

Just nu står Sverige mitt uppe i en stor förändringsprocess där man vill öka inflytandet för den enskilde medborgaren. Nya och stora hälso- och sjukvårdsreformer pågår och sjukvård flyttas över från regionen till kommun. Begrepp som Nära vård, personcentrerad vård, säker vård, E-hälsa och välfärdsteknik/digitalisering vad innebär det i kommunens kontext. Reformerna och begreppa florerar men vad innebär det i praktiken och vad ska kommunens förtroendevalda tänka på för att det ska bli en trygg och säker vård för kommuninvånarna. Vad är de nationella kraven på ledning av kommunal hälso- och sjukvård. Hur ser roller och ansvar ut mellan förtroendevald och professionen. Hur följer man upp verksamhetens årshjul och PDCA. GR erbjuder kontinuerligt utbildningar som vänder sig till MAS, MAR, Verksamhetschefer, enhetschefer och legitimerad personal om kommunens ansvar för Hälso- och sjukvård.

Utbildningens mål är att tydliggöra och sprida kunskap om nationella krav på ledning och ansvar i den kommunala hälso- och sjukvården i relation till regionens ansvar.

INNEHÅLL

Så leder politiken/vårdgivaren den kommunala hälso- och sjukvården

UTBILDARE

Vår kursledare är Susanne Wallin Pettersson vid 2Learn AB. Susanne genomför som projektledare och konsult processkartläggning och ansvarar för kundens räkning att utveckla kvalitetsledningssystem enligt SOSFS 2011:9. Arbetsuppgifterna innefattar även konsultstöd inom ledarskapsutveckling med huvudsakligt fokus på enhetschefens roll som "ständig förbättrare i sin verksamhet". Susanne har drygt 20 års erfarenhet som kursledare och projektledare. Hon har sedan början av 2000 talet lett utvecklingsprogram för MAS, MAR och verksamhetschef samt hållit föredrag på nationella seminarier och konferenser.



MÅLGRUPP

Förtroendevalda i kommunstyrelsen och nämnd med ansvar för Hälso- och sjukvård. Chefstjänstemän, kommundirektör, hälso- och sjukvårdschef.

TID OCH PLATS

Torsdag 27 januari 2022 kl. 17–20. Utbildningen genomförs i Göteborg och plats meddelas med bekräftelsen. Möjligheten att vara med via länk vid symtom på Covid 19 kommer finnas, men det håller inte samma kvalitet som utbildning på plats.

AVGIFT

1 750 kr exkl moms för förtroendevalda i GR:s medlemskommuner och 2 000 kr exkl. moms för övriga kommuner.

ANMÄLAN

Anmälan görs direkt genom att [klicka här](#). Vid frågor kring anmälan kontakta kurs@goteborgsregionen.se.

Sista anmälningdag:

27 december 2021.

Anmälan är bindande och vid återbud efter sista anmälningdagen debiteras full avgift. Anmäld plats kan alltid överlåtas till annan person inom förvaltningen.

UPPLYSNINGAR

Karin Westberg, tel. 031-335 53 88, karin.westberg@goteborgsregionen.se

UPPDRAGSUTBILDNING

Önskar ni genomföra utbildningen på hemmaplan? Denna utbildning kan också köpas som uppdragsutbildning för GR:s medlemskommuner.

INTEGRITETSPOLICY

När du anmäler dig till en kurs registreras dina personuppgifter i våra administrativa program.

Läs mer om hur vi behandlar personuppgifter: www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy