



UL – Utvecklande Ledarskap

Försvarshögskolans utvecklade koncept!
25–27 mars samt 14 maj 2020



INNEHÅLL

UL – Utvecklande Ledarskap

Utvecklande Ledarskap (UL) är Försvarshögskolans ledarskapsmodell sedan 2003 och tillämpas sedan 2004 även inom statliga och kommunala sektorer samt inom det privata näringslivet.

Utvecklande Ledarskap utgår från den amerikanska ledarskapsteorin Transformational leadership (Bass, 1998). Modellen kännetecknas av att ledaren uppträder som föredöme och lyfter upp frågor om moral och etik samt agerar utifrån en synliggjord värdegrund. En utvecklande ledare utmärks även av inspiration och motivation i syfte att stimulera delaktighet och kreativitet samt av personlig omtanke som handlar om att ge stöd men också konfrontera i gott syfte, både för individen och för organisationen.

Utvecklande Ledarskap är anpassad till svenska förutsättningar och har även kompletterats med en modell som visar hur ledarens faktiska beteende beror på samverkan mellan ledar- och omgivningskaraktäristik. Ju bättre grundläggande förutsättningar den enskilde ledaren har, desto större potential finns för utveckling.

Kursens syfte är, att med stöd av ledarskapsmodellen samt en 360-graders inventering av deltagarens aktuella ledarbeteenden, ge verktyg till reflektion, analys och utveckling av sina dagliga ledarhandlingar. Det innebär att deltagaren i förväg fyller i ett bedömningsformulär i självskattning. Detta formulär sänds till ytterligare 6-10 personer för skattning av deltagarens ledarbeteende. Inför den första dagen har formulären sammanställs. Sammanställningen ligger till grund för arbetet under dagarna. Handledaren ringer vid minst ett tillfälle mellan den tredje och fjärde dagen för att stämna av och bidra.

LÄRANDEMÅL

De uppdrag handledare/konsulter anlitas för innefattar oftast flera målsättningar, t.ex. individens-/gruppens utveckling inom befintligt ramverk, att kunna hantera problematik i mellanmänniska relationer direkt och indirekt. Detta ska leda till att effektiviteten i organisationen på sikt förbättras genom att individens inre motivation ökar genom upplevd delaktighet.

Efter kursen förväntas deltagaren därför ha fått:

- Kunskap om den teoretiska grunden för Utvecklande Ledarskap
- Ökad självkänedom genom personlig feedback på sitt ledarskap
- En personlig handlingsplan för utveckling av sitt ledarskap
- Verktyg för individuell och organisatorisk utveckling
- Utbyte av erfarenheter med andra ledare.

UTFÖRARE OCH HANDLEDARE

Det pågår en ny upphandling så handledarna meddelas senare.

TID OCH PLATS

25–27 mars samt 14 maj 2020.

De tre första dagarna genomförs på internat och den sista dagen centralt i Göteborg.

Vägbeskrivning skickas med bekräftelsen.

AVGIFT

För anställda inom GR:s medlemskommuner: 19 850 kr exkl. moms.

För övriga: 20 950 kr exkl. moms.

I avgiften, som faktureras i efterhand, ingår enkäter, databearbetning, logi samt förtäring.

ANMÄLAN

Anmälan görs direkt genom att [klicka här](#).

Vid frågor kring anmälan kontakta

kurs@goteborgsregionen.se.

Sista anmälningdag:

24 februari 2020.

Anmälan är bindande och vid återbud efter sista anmälningdagen debiteras full avgift. Anmäld plats kan alltid överlåtas till annan person inom förvaltningen

Obs! Begränsat antal deltagare!

8-16 deltagare.

UPPLYSNINGAR

Staffan Nyqvist tel: 031-335 53 10,

staffan.nyqvist@goteborgsregionen.se

INTEGRITETSPOLICY

När du anmäler dig till en kurs registreras dina personuppgifter i våra administrativa program.

Läs mer om hur vi behandlar personuppgifter: www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy